



Znaczenie udziału pracowników w przedsiębiorstwie

Bycie częścią firmy to nie tylko codzienne chodzenie do biura, ale także bycie częścią organizacji; i to jest coś, co zarząd firmy musi wziąć pod uwagę. Zaangażowanie pracowników w prowadzenie firmy oznacza większe zaangażowanie z ich strony, a to w efekcie przekłada się na poprawę wyników firmy.

Zarządzanie partycypacyjne wywodzi się z idei włączania pracowników w proces podejmowania decyzji. Poczucie, że jesteście doceniani w naszej pracy jest kluczowym elementem produktywności; uznanie jest czymś, czego każdy pracownik szuka podczas wykonywania swoich obowiązków. Mówiliśmy wcześniej o tym, że dla pracowników nie tylko zakres wynagrodzenia ma znaczenie, ale często szukają oni bardziej pracy, która ich motywuje. I dlatego z punktu widzenia pracodawcy ważne jest, aby zachęcać pracowników do uczestnictwa w firmie; w ten sposób osiągając motywację pracowników, co w efekcie końcowym przełoży się na większą wydajność firmy. Zarządzanie partycypacyjne oznacza więc zaspokojenie z jednej strony potrzeby pracowników do samorealizacji, a z drugiej strony potrzeby rozwiązywania problemów, które pojawiają się w firmie.

Stosowanie strategii zaangażowania pracowników nie oznacza, że wszystkie problemy są delegowane na pracowników, ani nawet nieistotne problemy; chodzi raczej o aktywne zaangażowanie pracowników w identyfikację, analizę i rozwiązywanie problemów utrudniających realizację celów biznesowych.

Firmy, które stosują strategię zarządzania partycypacyjnego, mogą wykorzystywać różne mechanizmy, aby zapewnić partycypację pracowników w firmie. Mogą to robić poprzez skrzynkę sugestii, poprzez którą pracownicy mogą zgłaszać swoje pomysły na poprawę sytuacji w pracy, mogą to robić również poprzez związki zawodowe, poprzez które można modyfikować różne warunki pracy, innym sposobem zarządzania partycypacją menedżerską jest zarządzanie przez cele, które jest systemem dla zarówno menedżerów, jak i pracowników, w celu ustalenia i przeglądu celów dotyczących wydajności pracy. Zarządzanie partycypacyjne może być również realizowane poprzez komitety, specjalne zespoły zadaniowe, rady zakładowe itp. ponadto może być realizowane poprzez komitety, czyli grupy osób, w których uczestniczą pracownicy różnych szczebli.

Źródło: <https://blog.jobandtalent.com/2013/07/04/la-importancia-de-la-participacion-de-los-trabajadores-en-la-empresa/#:~:text=La%20administraci%C3%B3n%20participativa%20surge%20de,busca%20cuando%20desempe%C3%B1a%20sus%20funciones>