



Dlaczego istnienie europejskiej rady zakładowej jest ważne dla egzekwowania praw pracowniczych?

Pracownicy mają zarówno obowiązki, jak i prawa. Są coraz bardziej świadomi tych ostatnich, stąd tak ważne jest posiadanie w firmach przedstawicieli pracowników. Istnieją różne formy reprezentacji, a jedną z nich jest rada zakładowa. Jak to bywa w świecie pracy, wszyscy pracownicy lubią mieć w firmie kogoś, kto się o nich troszczy.

Uważasz istnienie rad zakładowych za ważne?

Praca przedstawicieli pracowników jest o wiele bardziej istotna, niż wielu sądzi. Posiadanie lub brak takich przedstawicieli ma wpływ na sytuację pracowników przedsiębiorstw. Na przykład, jeśli pracownik ma skargę przeciwko firmie z powodu czegoś, co jest niezgodne z prawem lub sprawiedliwe, powinien poinformować o tym przedstawicieli komisji i to oni będą rozmawiać z firmą. Poza tym, zgodnie z prawem, firma musi ich wysłuchać. W przypadku problemu, czy pracownik może udać się do działu kadr, aby go rozwiązać? Odpowiedź brzmi nie. Po pierwsze dlatego, że cię nie słuchają, nie biorą cię pod uwagę i nie odpowiedzą na twoje roszczenie. Więc jedynym sposobem na rozwiązanie problemów pracownika jest zwrócenie się do rady zakładowej. Fakt, że komisja podnosi sprawę, zawsze zmusza pracodawcę do odpowiedzi. Inną sprawą jest to, że ta odpowiedź jest właściwa. Tam, gdzie jest przedstawicielstwo związków zawodowych, pracownicy mają minimalne ubezpieczenie i gwarancje, które są przestrzegane, ale tam, gdzie nie ma reprezentacji, są bezbronni.