



## Dobre i złe strony przynależności do związku

Jesteś zainteresowany przystąpieniem do związku zawodowego w swojej firmie, ale nie wiesz, jak wygodne może to być dla Ciebie? Dzięki tym informacjom możesz podjąć dobrą decyzję.

Że związki zawodowe kończą wewnątrz firm, że nie walczą o pracowników, ale o swoje indywidualne korzyści, że w końcu "sprzedają się" firmie, aby zarobić więcej pieniędzy, że są oportunistyczne lub wręcz przeciwnie, że bardzo pomagają w poprawie jakości życia pracowników w firmie. Czy któryś z tych frazesów jest prawdziwy? W tym artykule chcemy sprawdzić prawdziwość tych twierdzeń.

Prawdą jest, że konwencje nr 87 i 98 Międzynarodowej Organizacji Pracy, kodeks pracy, orzecznictwo, niektóre dekrety i konstytucja chronią prawo do tworzenia związków zawodowych. Oznacza to, że każdy pracownik ma swobodę wstępowania, tworzenia lub organizowania związków zawodowych bez ingerencji państwa lub pracodawcy.

Zasadniczo związek zawodowy jest stowarzyszeniem złożonym z pracowników, zarówno z firm publicznych, jak i prywatnych. Jego celem jest obrona i promowanie interesów społecznych, ekonomicznych i zawodowych związanych z pracą, zadaniem jest następnie negocjowanie niespójności lub problemów istniejących w firmie, aby zapewnić dobre warunki pracownikom.

María del Carmen Vivas, przewodnicząca zarządu Ansemitra, związku zawodowego pracowników publicznych Ministerstwa Transportu (Kolumbia), mówi, że najważniejszą rzeczą w takim stowarzyszeniu jest stosunek pracy między pracodawcą a pracownikiem, ponieważ obie strony mają możliwość usiąść i pracować razem dla jakości życia organizacji.

„Jedność to siła, praca zespołowa jest najlepsza”, mówi Vivas. Jako osiągnięcie wskazuje zmianę siedziby ministerstwa, której pogorszenie było w ostatnich latach ignorowane przez różne administracje. „Budynek się walił i wszyscy walczyliśmy o nową siedzibę” – powiedziała.

### O czym należy pamiętać

Osoby, które wstępują do związku, muszą mieć umiejętność negocjowania, bo w końcu chodzi o to, aby utrzymać dialog między obiema stronami, aby dojść do konsensusu. Związek pracowników nie może mieć mniej niż 25 członków, a związek pracodawców musi mieć co najmniej pięciu niezależnych pracodawców.

Ponadto istnieją cztery rodzaje związków zawodowych, do których należą: korporacyjne, przemysłowe, gremialne i rzemieślnicze. Z drugiej strony, rada nadzorcza jest główną stroną odpowiedzialną za rzecznika związku zawodowego, to oni są liderami, którzy reprezentują wszystkich pracowników i dbają o ich potrzeby.

### Plusy

Vivas pracuje w Ansemitrze od 21 lat i uważa, że najlepszą rzeczą w przynależności do związku zawodowego jest satysfakcja z robienia czegoś dobrego dla innych, bycia w służbie i dostrzegania, że są ludzie, którzy dzięki proaktywnemu działaniu przynoszącemu korzyści całemu społeczeństwu, są szczęśliwi. Podkreśla również, że przynależność do tych partnerstw pozwala lepiej poznać problemy, pracować nad nimi i znaleźć rozwiązanie.



Według Ivána Jaramillo, badacza z Obserwatorium Pracy na Uniwersytecie w Rosario, jeszcze jedną korzyścią jest bycie częścią tego, co jest demokratycznym mechanizmem reprezentacji pracowników i prawem do strajku, aby móc naciskać poprzez kanały prawne na porozumienia dotyczące poprawy pracy.

Kolejną zaletą jest ochrona ze strony organów takich jak Prokuratura Generalna, Prokuratura, a także ze strony społeczeństwa. Dodatkowo posiadasz przywilej związkowy, czyli masz specjalną ochronę, która uniemożliwia pracodawcy zwolnienie Cię bez zezwolenia. Aby tak się stało, musi mieć zgodę Ministerstwa Pracy.

Według Adriany Montoya, założycielki firmy Am Grupo Jurídico S.A.S, istnieje ochrona związkowa, która dotyczy osób wchodzących w skład stowarzyszenia jako dyrektorzy lub osoby powołane do komisji, oraz ochrona okolicznościowa, która obejmuje osoby powiązane w momencie negocjowania listy postulatów. Pierwszy ma ochronę przez dwa lata, czyli tyle, ile zwykle trwa zarząd plus sześć miesięcy, a drugi według czasu, jaki trwa omawianie listy wniosków plus sześć miesięcy.

Zezwolenia: zgodnie z art. 57 i 59 Kodeksu pracy, firma jest zobowiązana do udzielenia niezbędnych zezwoleń, aby członek związku zawodowego mógł wykonywać powierzone mu czynności lub funkcje.

### Minusy

Jest to podwójna praca, ponieważ musisz wypełniać swoje działania jako pracownik firmy i zobowiązania, które podjąłeś wobec stowarzyszenia. Vivas, na przykład, oprócz bycia prezesem Ansemitry, jest prawnikiem w kancelarii prawnej.

Nie ma żadnych premii, żadnych dodatkowych pieniędzy. Nie ma żadnych korzyści finansowych dla członków związku.

Jako członek możliwe jest, że udzielą ci pewnego rodzaju zniżki na wynagrodzenie, które otrzymujesz co miesiąc. Na przykład w Ansemitra 1% jest dyskontowane dla pracowników, którzy do niej należą. María del Carmen uważa, że składka wszystkich pracowników powinna być obowiązkowa, nawet jeśli nie są zrzeszeni, „ostatecznie jest to korzyść dla wszystkich”.

Musi zajmować się kontrowersyjnymi kwestiami, takimi jak równoległe listy płac, które mają związek z zamrożeniem bezpośrednich związków z państwem, przy jednoczesnym wzroście kontraktów usługowych dla pracowników niezależnych, przez co mniej osób mogłoby należeć do związku i odprowadzać do niego składki.

Jaramillo wyjaśnia, że znaczenie posiadania przez firmę związku zawodowego polega na możliwości dialogu lub negocjacji zbiorowych, dzięki czemu nie ma potrzeby siadania z każdym pracownikiem, a także na możliwości "posiadania bezpośredniego kanału informacyjnego w kwestii kapitału obrotowego dla produkcji", co ma związek z komfortem pracowników podczas wykonywania czynności zawodowych, aby mieć lepszy wynik w produkcji.